

## Competencias de Liderazgo

Evelyn Tenorio Gomez

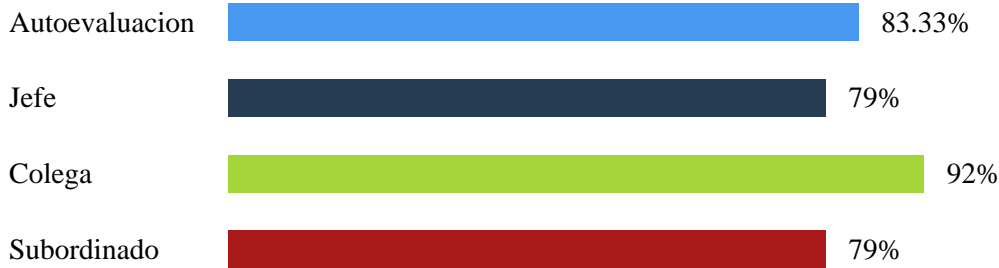
eve.tenorio@gmail.com

Evaluaciones360

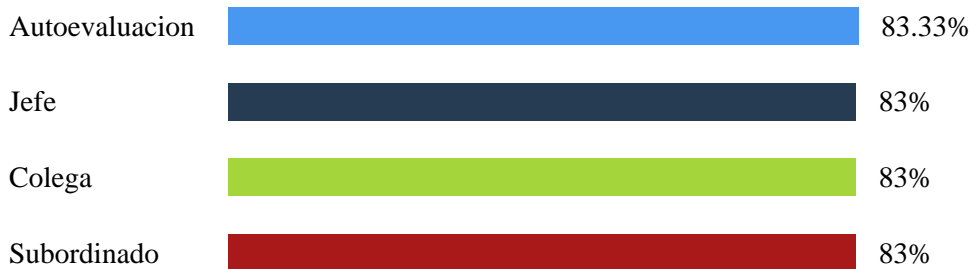
Contestado el: 2017-02-16

Porcentaje: 80.15%

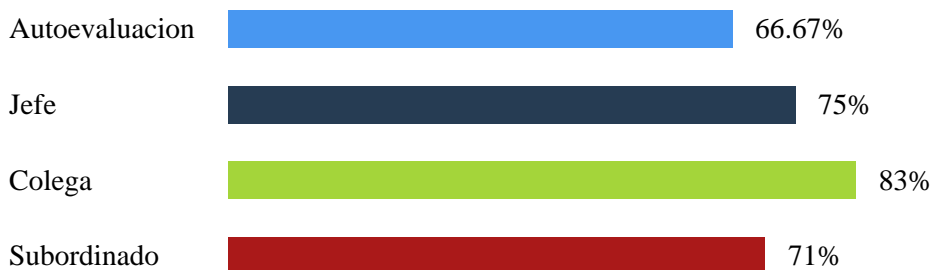
## Energía Personal (83.33%)



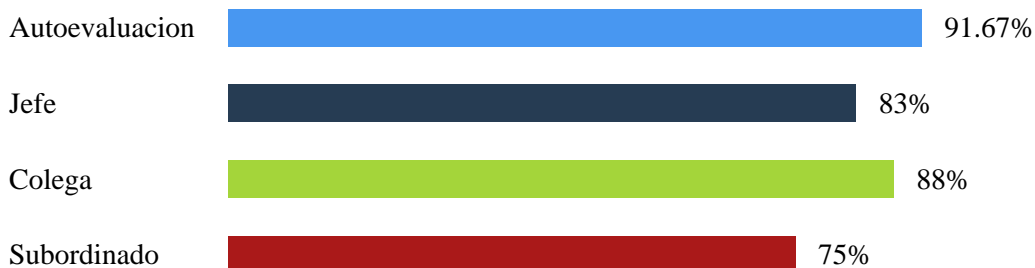
## Orientado a Resultados (83.08%)



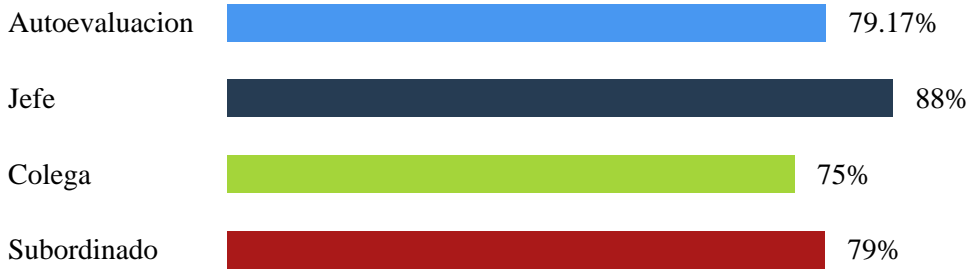
## Innovación (73.92%)



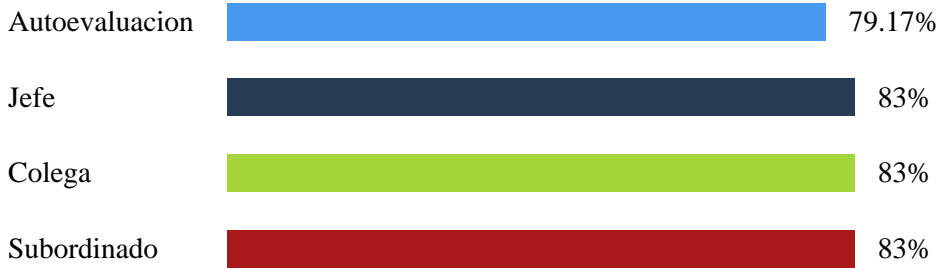
## Impacto e Influencia (84.42%)



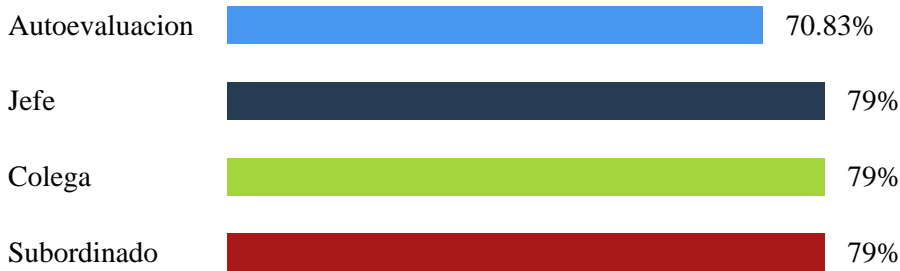
### Liderazgo para su Equipo (80.29%)



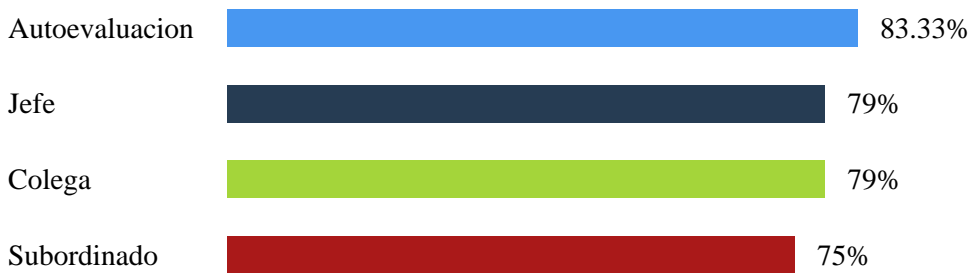
### Trabajo en Equipo y Colaboración (82.04%)



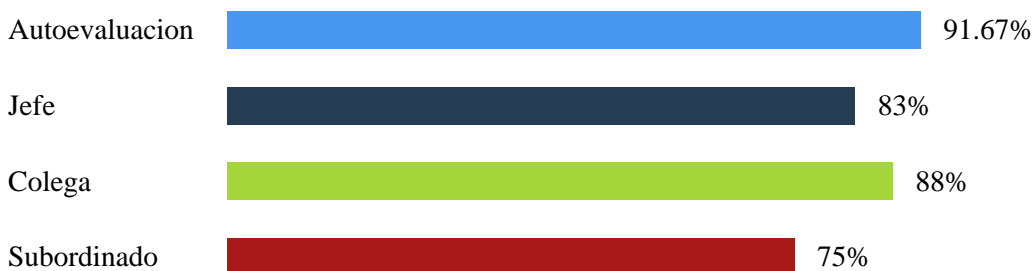
### Desarrollo de Personas (76.96%)



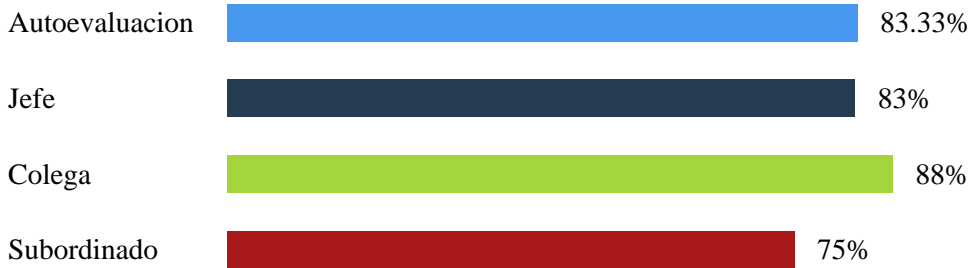
### Liderazgo para el Cambio (79.08%)



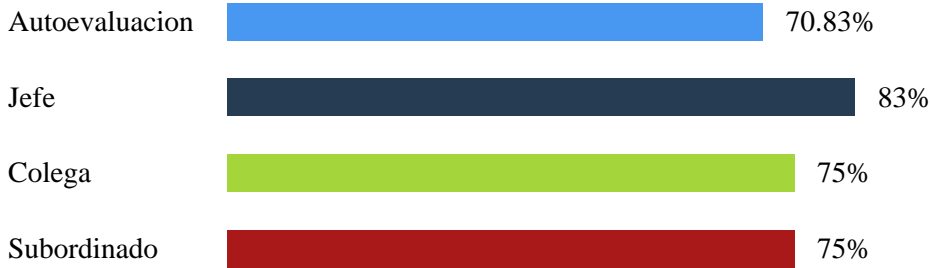
### Enfoque en el Cliente (84.42%)



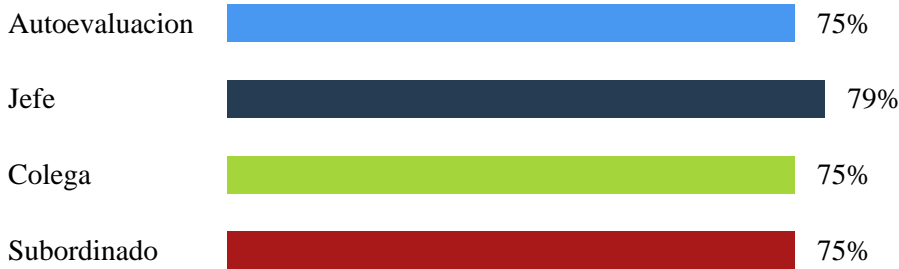
### Pensamiento Analítico (82.33%)



### Conciencia de Negocios (75.96%)



### Sed de Información (76.00%)



### Preguntas Con Mayor Porcentaje (100.00%)

- Se esfuerza por la calidad personal y del equipo.

### Preguntas Con Menos Porcentaje (12.50%)

- Sin miedo a cambiar las cosas (Desafía el Status Quo).
- Lleva a cabo estudios de investigación y viabilidad concernientes a la implicación de introducir nuevas ideas antes de implementarlas.
- Sin restricciones en el pensamiento actual, crea un entorno en el que se anima al equipo a compartir ideas nuevas y creativas.
- Genera soluciones innovadoras para reducir los costos, cambiando las prácticas de trabajo y haciendo frente a desafíos competitivos específicos
- Actúa como una influencia tranquilizadora en situaciones de crisis y es percibido como guía por los demás.
- Responde de manera constructiva a las sugerencias e iniciativas generadas en otros lugares.
- Busca proactivamente oportunidades de desarrollo fuera de la propia área de trabajo.
- Proactivamente responde a los cambios en el mercado, por ejemplo aparición de nuevos actores.
- Aplica la regla 80/20 para identificar la información relevante.

## Comentarios Realizados a: Evelyn Tenorio Gomez

- 1) Evelyn se caracteriza por ser una buen líder en su equipo de trabajo, sin embargo le hace falta estar más anuente a los cambios en la organización.
- 2) Es una buena compañera de trabajo, siempre velando que su equipo sea el mejor y cumpla con las metas asigandas.
- 3) Es una excelente líder, sin embargo debe aceptar más ideas y estar dispuesta al cambio.

### Detalle por Pregunta:

#### Se esfuerza por la calidad personal y del equipo.

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

0%

Muy de Acuerdo



#### Demuestra energía y compromiso, reacciona con la rapidez necesaria para situaciones que requieren una respuesta rápida.

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0%

Muy de Acuerdo



#### Persevera en el deseo de resultados incluso cuando se enfrentan a la resistencia y los retrocesos.

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

0%

Muy de Acuerdo



**Reconoce las buenas prácticas, de forma proactiva las usa para aumentar los niveles propios de la eficacia y la eficiencia.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Se esfuerza por identificar e implementar los cambios que darán lugar a una modificación del rumbo en el negocio.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Sin miedo a cambiar las cosas (Desafía el Status Quo).**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Establece y comunica objetivos claros, plazos y normas de actuación para los miembros del equipo.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Demuestra un alto nivel de participación y responsabilidad por la entrega de resultados.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Se centra en la línea de fondo para evaluar los beneficios de lo que se está entregando, tomando las decisiones oportunas para garantizar que oportunidades comerciales no se pierden.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Adopta un enfoque flexible para la gestión de los recursos con el fin de obtener resultados.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

25.0% 0%

**Sabe cuándo detener la discusión y pasar a la acción.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

**Monitorea el progreso para asegurar mantenerse en el camino, proporcionando información oportuna a equipo.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

**Tasador astuto de ideas, identifica completamente las ideas nuevas que no son evidentes para los demás, pero son comercialmente viables.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

**Genera soluciones innovadoras para reducir los costos, cambiando las prácticas de trabajo y haciendo frente a desafíos competitivos específicos**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

25.0% 25%

De Acuerdo

25.0% 25%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

**Sin restricciones en el pensamiento actual, crea un entorno en el que se anima al equipo a compartir ideas nuevas y creativas.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 75%

De Acuerdo

25.0% 25%

Muy de Acuerdo

0%

**Facilita la ejecución, el seguimiento y la revisión de las ideas y sugerencias.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

25.0% 25.0% 50%

De Acuerdo

25.0% 25%

Muy de Acuerdo

25.0% 25%

**Lleva a cabo estudios de investigación y viabilidad concernientes a la implicación de introducir nuevas ideas antes de implementarlas.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

25.0% 25%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 75%



Muy de Acuerdo

0%

**Explora maneras diferentes de hacer las cosas con el fin de que las ideas puedan ingresar en el mercado.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

25.0% 25%

De Acuerdo

25.0% 25%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

**Es personalmente consciente del impacto que tienen sobre los demás.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 75%

Muy de Acuerdo

25.0% 25%

**Presenta una imagen equilibrada y elige el enfoque adecuado para diferentes públicos, recurriendo a motivaciones individuales, valores y estilos preferidos de comunicación.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 75%

Muy de Acuerdo

25.0% 25%

**Identifica con precisión "los botones correctos a presionar" con el fin de movilizar a la empresa - entiende los procesos formales e informales para hacer las cosas en la organización.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Toma en cuenta los puntos de vista de otras personas, con el fin de lograr convencer.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Cuantifica los costos, la lógica y la razón de ser de las propuestas con el fin de obtener el apoyo, implicando a otras personas en el momento adecuado.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Presenta información de una manera profesional que es aceptada y comprendida por el público.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

0%

Muy de Acuerdo



**Actúa como una influencia tranquilizadora en situaciones de crisis y es percibido como guía por los demás.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Demuestra compromiso total a un plan de acción, frente a las situaciones de conflicto y de no retrocediendo ante problemas difíciles.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Se relaciona respetuosamente con todo el equipo de manera confiada, justa y coherente.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Siendo realista comunica la dirección del negocio y los desafíos, involucrando a personas en el panorama general, invitando a la retroalimentación y escuchando activamente los puntos de vista y opiniones de los demás.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Da margen a los demás para llegar a sus propias ideas y lógicas, la decisión de los delegados alcanzan un nivel apropiado.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Comunica claramente propósitos, metas y objetivos asegurando que las prioridades sean entendidas completamente por el equipo.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Es efectivo liderando o siguiendo. Dependiendo de las tareas y las necesidades del equipo.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Dispuesto a sacrificar sus metas personales en aras de la consecución de los objetivos de la organizacion.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Alienta y apoya en otras contribuciones, reconociendo el éxito grupal e individual.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Responde de manera constructiva a las sugerencias e iniciativas generadas en otros lugares.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Participa con otras partes de la empresa, según corresponda.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

25.0% 25%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 50%

Muy de Acuerdo

25.0% 25%

**Comparte mejores prácticas y conocimiento. Los objetivos y prioridades que garantizan son entendidos por todos.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25%

Muy de Acuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 75%

**Utiliza la delegación efectiva como herramienta de desarrollo. Anima a los demás a asumir responsabilidades, convirtiendo los errores en oportunidades de aprendizaje.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo

25.0% 25.0% 25.0% 25.0% 100%

Muy de Acuerdo

0%

**Proporciona un entrenamiento efectivo uno a uno (incluyendo retroalimentación oportuna) para aumentar los conocimientos y la comprensión. Da orientación a los demás sin tomar el control.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Al considerar el desarrollo de las personas tiene en cuenta los requisitos de conducta actuales incluyendo elementos de "próximos pasos" y la planificación de la sucesión.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Busca proactivamente oportunidades de desarrollo fuera de la propia área de trabajo.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Proporciona retroalimentación al personal que le permite reconocer sus fortalezas y necesidades de desarrollo.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



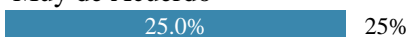
Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Asigna trabajo o proyectos con el fin de contribuir al desarrollo de los individuos.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Crea un ambiente donde la gente se siente capaz de manifestarse acerca de cómo se sienten y comparten sus puntos de vista sobre el cambio.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Identifica y se centra en los puntos más importantes para el cambio, reconociendo las implicaciones del cambio en las personas, procesos y sistemas.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Está seguro de que los cambios estén planeados y sean alcanzables asegurándose que existan los mecanismos adecuados.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Demuestra la capacidad de comunicar y vender un cambio a grupos en todos los niveles de la organización.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Reconoce el impacto de las iniciativas de cambio en la carga de trabajo y balances / planes de compromiso.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Se asegura que el nivel correcto de recursos esté en su lugar para lograr los objetivos de cambio y minimizar las interrupciones.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Educa al cliente sobre lo que podría lograrse mediante el trabajo conjunto.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Toma acciones más allá de las expectativas normales de los clientes, a menudo es consciente de las necesidades del cliente antes de que el cliente se percate de las mismas.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Es proactivo a la hora de responder a las necesidades actuales y futuras de los clientes.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Asume la responsabilidad de los problemas del cliente hasta su conclusión.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Es consciente de las relaciones de los clientes con las otras partes de la organización y las utiliza para fortalecer la relación.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Llega rápidamente al corazón de los clientes generando confianza de que los asuntos serán resueltos a satisfacción. Dice 'no' cuando está en el mejor interés del cliente.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Aplica un amplio conocimiento y experiencia técnica para abordar los temas críticos / complejos.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Sistemáticamente descompone un problema complejo en sus componentes, a pesar de la información incompleta**

**o ambigua.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Ve los patrones y tendencias, reconoce que situaciones similares son recurrentes y hace conexiones que no son evidentes para los demás.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Generalmente anticipa obstáculos y piensa de antemano en los próximos pasos.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Analiza las relaciones entre las diversas partes de un problema, diferenciando los hechos de las suposiciones.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Recopila información de una variedad de fuentes incluyendo la opinión experimentada, así como un hecho.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Usa su conocimiento de las fuerzas del mercado y la industria para informar a respuestas a los clientes.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Maximiza la producción mediante la asignación eficaz de los recursos, balanceando los costos y beneficios en la toma de decisiones.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Reconoce tendencias y conduce al desarrollo de planes para tomar ventaja de oportunidades potenciales.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Proactivamente responde a los cambios en el mercado, por ejemplo aparición de nuevos actores.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Entiende las consecuencias de las decisiones empresariales propias y en otras áreas de la organización sobre aspectos financiero.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Recopila información estratégica y busca capitalizar las oportunidades de negocio que presenta la posición de mercado de la organización.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Trata la investigación formal como una herramienta esencial para ayudar a la toma de decisiones.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Utiliza una red de contactos a través de la empresa y la comunidad en general con el fin de mantener se al día y recopilar información crítica.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Continuamente busca nuevas fuentes de información externas y las nutre y cultiva de forma regular.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Absorbe la información relevante de otras partes de la empresa.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo



**Aplica la regla 80/20 para identificar la información relevante.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo



Desacuerdo



De Acuerdo



Muy de Acuerdo

0%

**Hace preguntas de sondeo que llegan al corazón de el problema.**

Evelyn Tenorio Gomez - Jefe - Colega - Subordinado

Muy en Desacuerdo

0%

Desacuerdo

0%

De Acuerdo



Muy de Acuerdo

