



RHManager

CLIMA LABORAL

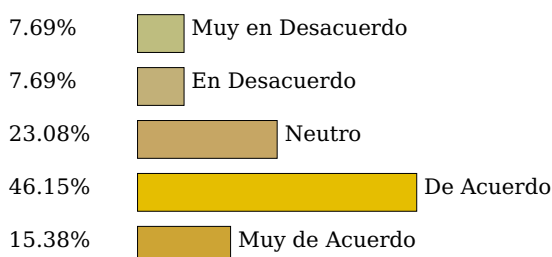
Clima Laboral | Segundo Semestre

(Reporte de Invitaciones Publicas)

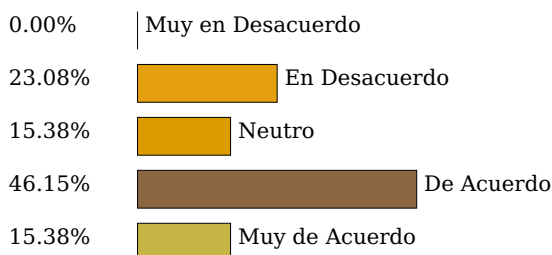
13 Encuestas Contestadas

Ambiente Laboral (70.46%)

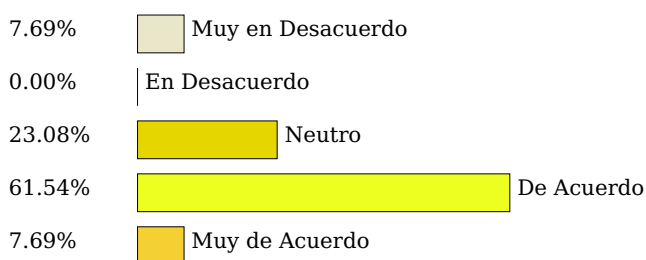
En mi oficina o lugar de trabajo existe una atmosfera relajada y productiva (70.77%)



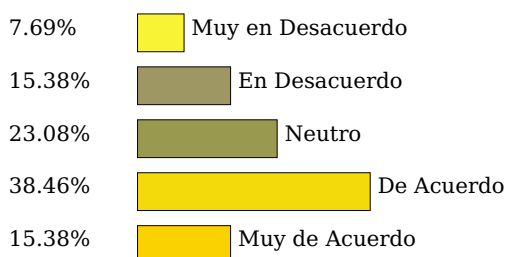
La compañía se preocupa por la salud de sus empleados mediante controles, asistencias médicas o inclusive enfermerías locales (70.77%)



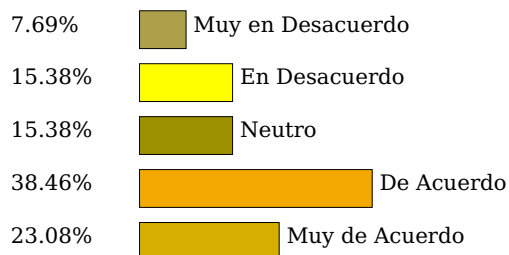
Existe un trato honesto y sincero entre compañeros de trabajo (72.31%)



Las condiciones de espacio, ruido, temperatura, iluminación... me permiten desempeñar mi trabajo con normalidad (67.69%)



Dispongo de los materiales y recursos necesarios para realizar mi trabajo. (70.77%)



Por favor indicar en este espacio si en algún momento sintió presión por parte de compañeros de trabajo y especificar la situación. En caso de ser su respuesta negativa favor colocar n/a

N/A

tengo mucha presión, en ocasiones no puedo trabajar así

n/a

n/a

me he sentido muy agusto

n/a

n/a

n/a

n/a

n/a

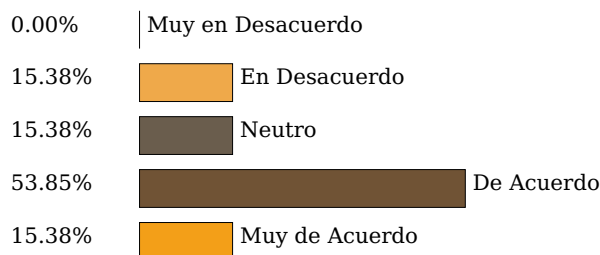
n/a

Ninguna, mis compañer@s son muy gentiles.

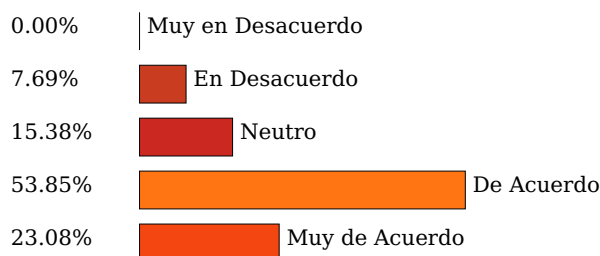
Ninguna

Balance Vida Trabajo (70.15%)

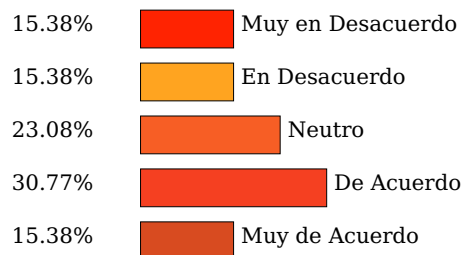
La empresa me permite tener un balance adecuado entre mi vida personal y el trabajo (73.85%)



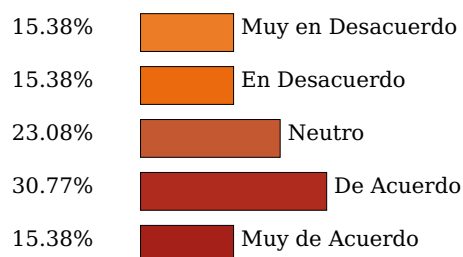
La empresa respeta el tiempo que requiero para mi vida personal (78.46%)



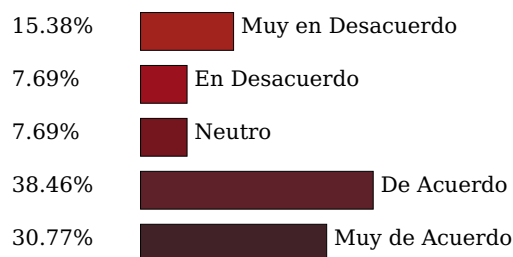
Antes de pedirme que labore tiempo extra, me preguntan si no interfiere con alguna actividad personal o familiar que tenia planeada (63.08%)



Mis horarios de trabajo estan bien definidos (63.08%)

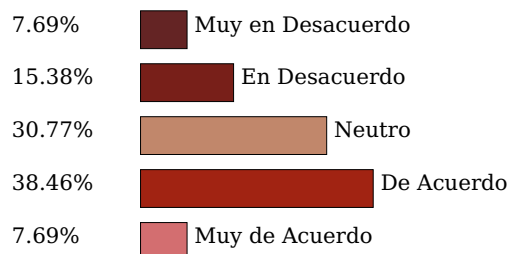


La empresa me brinda flexibilidad para atender mis asuntos personales o familiares (72.31%)

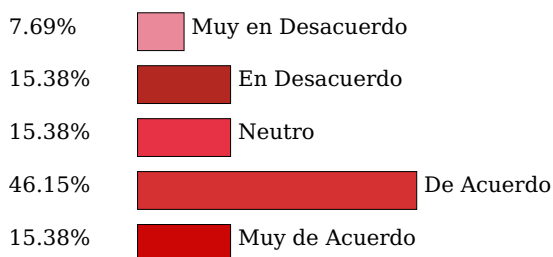


Claridad de Objetivos (65.85%)

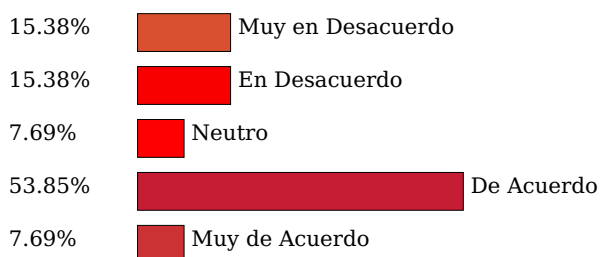
Existe una lista escrita de objetivos. (64.62%)



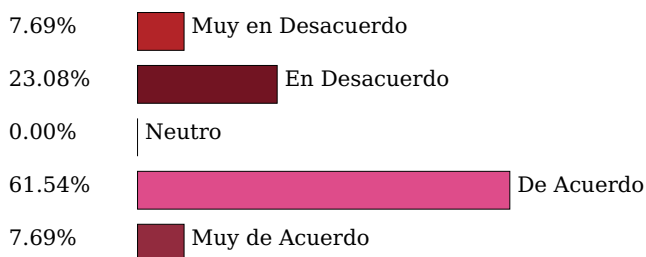
Establece un plazo para lograr cada uno de esos objetivos (69.23%)



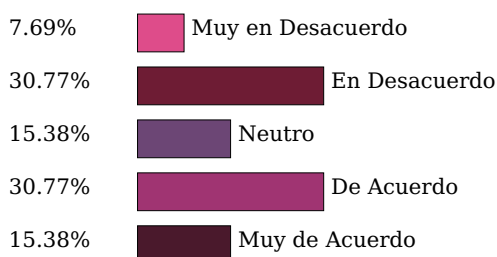
Se selecciona de esa lista aquellos objetivos con los que se desea comenzar de inmediato a tomar acción (64.62%)



Se hace una lista de todo lo que hay que hacer para conseguir cada uno de esos objetivos seleccionados (67.69%)

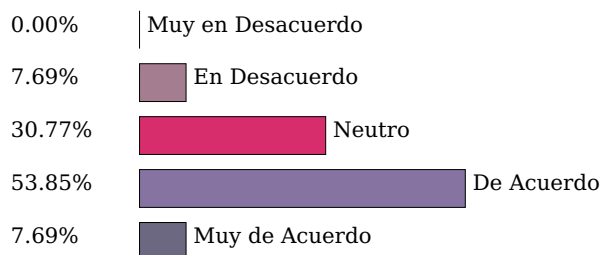


Se le da forma de "Plan de Acción" a esa lista de cosas por hacer. (63.08%)

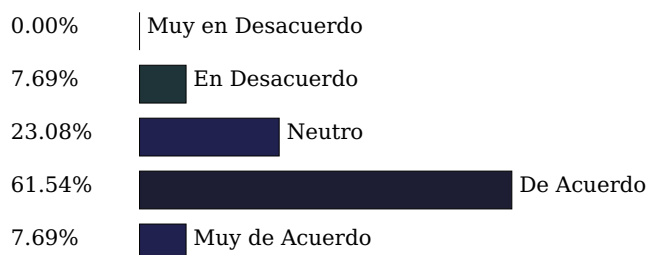


Compromiso (72.00%)

¿Sabe lo que se espera de Ud. en el trabajo? (72.31%)



En el trabajo, ¿tiene la oportunidad de hacer lo mejor posible cada día? (73.85%)



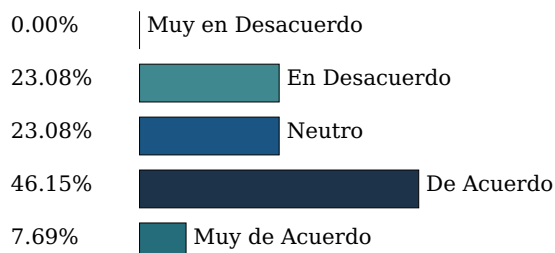
En los últimos tres meses ¿ha recibido algún reconocimiento por hacer el trabajo indicado? (76.92%)



¿Hay alguien en el trabajo que aliente su desarrollo? (69.23%)

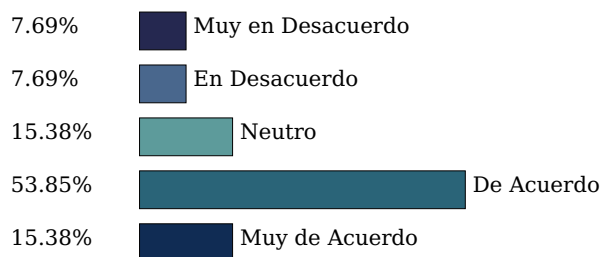


En el último año, ha tenido oportunidades de aprender y crecer en el trabajo? (67.69%)

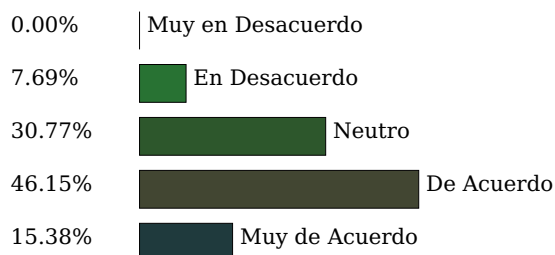


Liderazgo (60.00%)

Mantengo una buena relación con mi responsable (72.31%)



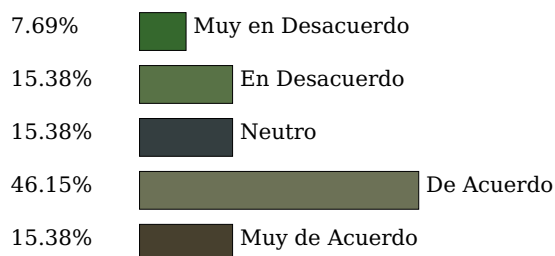
Mi responsable se preocupa por mantener un buen clima en el equipo (73.85%)



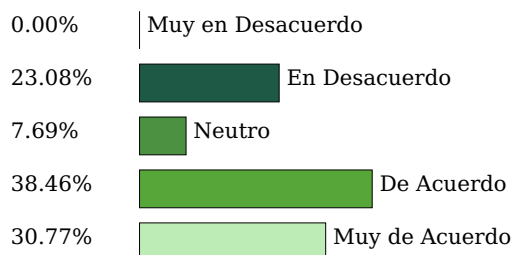
Mi responsable se preocupa por conocer mis necesidades e intereses (69.23%)



Mi responsable escucha mis opiniones y me hace partícipe de las decisiones (69.23%)



Mi responsable hace un seguimiento de mi Plan de Desarrollo Individual (75.38%)



Mencione 3 competencias que debe mejorar mi líder

Escucha
 Atencion
 LIDERAZGO
 LIDERAZGO
 LIDERAZGO
 Cumplir con horarios
 Escuchar sugerencias
 Considero que es un excelente líder y debe seguir asi
 Puntualidad
 amor
 paz
 sabiduría
 Ninguna
 RR
 RR
 RR
 Puntualidad
 Escucha de sugerencias
 amistad
 Escucha
 Seguridad, Emprendimiento, Acertividad
 Liderazgo, Motivación, Responsabilidad

Me siento a gusto con el liderazgo de mi responsable



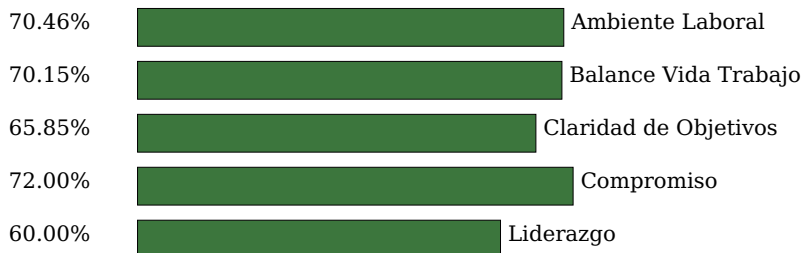
ANALISIS FODA

Detalle Por Factor

Fortalezas

No se encontraron registros para esta categoria

Oportunidades



Debilidades

No se encontraron registros para esta categoria

Amenazas

No se encontraron registros para esta categoria

Detalle Por Pregunta



Fortalezas

No se encontraron registros para esta categoria

Oportunidades

En mi oficina o lugar de trabajo existe una atmosfera relajada y productiva (70.77%)

La compañía se preocupa por la salud de sus empleados mediante controles, asistencias médicas o inclusive enfermerías locales (70.77%)

Existe un trato honesto y sincero entre compañeros de trabajo (72.31%)

Las condiciones de espacio, ruido, temperatura, iluminación... me permiten desempeñar mi trabajo con normalidad (67.69%)

Dispongo de los materiales y recursos necesarios para realizar mi trabajo. (70.77%)

La empresa me permite tener un balance adecuado entre mi vida personal y el trabajo (73.85%)

La empresa respeta el tiempo que requiero para mi vida personal (78.46%)

Antes de pedirme que labore tiempo extra, me preguntan si no interfiere con alguna actividad personal o familiar que tenia planeada (63.08%)

Mis horarios de trabajo estan bien definidos (63.08%)

La empresa me brinda flexibilidad para atender mis asuntos personals o familiares (72.31%)

Existe una lista escrita de objetivos. (64.62%)

Establece un plazo para lograr cada uno de esos objetivos (69.23%)

Se selecciona de esa lista aquellos objetivos con los que se desea comenzar de inmediato a tomar acción (64.62%)

Se hace una lista de todo lo que hay que hacer para conseguir cada uno de esos objetivos seleccionados (67.69%)

Se le da forma de "Plan de Acción" a esa lista de cosas por hacer. (63.08%)

¿Sabe lo que se espera de Ud. en el trabajo? (72.31%)

En el trabajo, ¿tiene la oportunidad de hacer lo mejor posible cada día? (73.85%)

En los últimos tres meses ¿ha recibido algún reconocimiento por hacer el trabajo indicado? (76.92%)

¿Hay alguien en el trabajo que aliente su desarrollo? (69.23%)

En el último año, ha tenido oportunidades de aprender y crecer en el trabajo? (67.69%)

Mantengo una buena relación con mi responsable (72.31%)

Mi responsable se preocupa por mantener un buen clima en el equipo (73.85%)

Mi responsable se preocupa por conocer mis necesidades e intereses (69.23%)

Mi responsable escucha mis opiniones y me hace partícipe de las decisiones (69.23%)

Mi responsable hace un seguimiento de mi Plan de Desarrollo Individual (75.38%)

Debilidades

No se encontraron registros para esta categoria

Amenazas

No se encontraron registros para esta categoria

No se encontraron registros para esta categoria